

KẾ HOẠCH

thực hiện phong trào thi đua "Năm nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở" trên địa bàn phường Bắc Kạn năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 108-KH/TU ngày 12/6/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phát động phong trào thi đua thực hiện “Năm nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở” trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên. Căn cứ Kế hoạch số 148-KH/ĐU, ngày 14/5/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy về thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU, ngày 03/5/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Thái Nguyên về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2026-2030 (*sau đây viết tắt Kế hoạch 148-KH/ĐU*), Ban Thường vụ Đảng ủy phường Bắc Kạn ban hành Kế hoạch thực hiện phong trào thi đua “**Năm nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở**”, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm phát động phong trào, đồng thời tạo khí thế thi đua sôi nổi, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và đội ngũ cán bộ, đảng viên về vai trò, tầm quan trọng của công tác xây dựng đội ngũ cán bộ cấp xã trong giai đoạn mới.

Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ phường đủ về số lượng, bảo đảm về chất lượng, có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, có trình độ, năng lực thực tiễn, năng lực lãnh đạo, quản lý, kỹ năng thực thi công vụ, trách nhiệm phục vụ Nhân dân, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới, phù hợp với mô hình chính quyền địa phương 2 cấp và hoàn thành nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh tại địa phương.

2. Yêu cầu

Công tác khen thưởng phải đảm bảo đúng đối tượng, đúng thành tích, công khai, minh bạch, kịp thời; chú trọng khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân trực tiếp tham mưu thực hiện nhiệm vụ ở cơ sở, có cách làm sáng tạo, hiệu quả, tạo chuyển biến rõ nét trong thực tiễn.

Phong trào thi đua phải được triển khai nghiêm túc, thiết thực, hiệu quả; nội dung thi đua phải cụ thể, sát thực tiễn, dễ thực hiện, dễ kiểm tra, đánh giá, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị. Gắn kết quả thực hiện phong

trào thi đua với kết quả đánh giá, xếp loại hằng tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng theo phương pháp đánh giá, đo lường bằng KPI theo Quy định số 870-QĐ/TU, ngày 29/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đánh giá, xếp loại hằng tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC), lao động hợp đồng gắn với phương pháp đánh giá, đo lường bằng KPI trong hệ thống chính trị tỉnh; bảo đảm việc đánh giá, bình xét thi đua, khen thưởng được thực hiện khách quan, công khai, minh bạch, thực chất, trên cơ sở sản phẩm cụ thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ được lượng hóa.

II. CHỦ ĐỀ, THỜI GIAN, PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG

1. Chủ đề phong trào thi đua

“Nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở - Trách nhiệm, kỷ cương, gần dân, sát dân, phục vụ Nhân dân”

2. Thời gian thực hiện: Phong trào thi đua được thực hiện từ khi ban hành Kế hoạch đến hết ngày 31/12/2026.

3. Phạm vi, đối tượng

Phong trào thi đua được triển khai trên địa bàn phường trọng tâm là tập thể các cơ quan, đơn vị; đội ngũ cán bộ, công chức.

Đối tượng thi đua trực tiếp gồm:

- Cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội phường.

- Đội ngũ cán bộ, công chức; người hoạt động không chuyên trách của phường ở tổ dân phố.

- Các tập thể, cá nhân trực tiếp tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ ở cơ sở, có đóng góp thiết thực trong nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cơ sở.

Đối tượng xem xét biểu dương, khen thưởng là các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, có mô hình mới, cách làm sáng tạo, hiệu quả, tạo chuyển biến rõ nét trong nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cơ sở, nâng cao trách nhiệm công vụ, chất lượng phục vụ Nhân dân ở cơ sở.

III. NỘI DUNG, CHỈ TIÊU THI ĐUA

Phong trào thi đua thực hiện “**Năm nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở**” tập trung vào các nội dung chủ yếu sau:

1. Thi đua nâng cao bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, ý thức trách nhiệm của đội ngũ cán bộ cơ sở

Quán triệt, triển khai tới các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm các chủ trương, nghị quyết, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác xây dựng Đảng, xây dựng đội ngũ cán bộ cấp xã, chính quyền, quốc phòng, an ninh và phát triển kinh tế - xã hội; trong đó trọng tâm là Nghị quyết số

06-NQ/TU, Kế hoạch số 148-KH/ĐU và trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên.

Nâng cao ý thức tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, tinh thần trách nhiệm, ý thức phục vụ Nhân dân của đội ngũ cán bộ; kiên quyết khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm, làm việc cầm chừng, thiếu sâu sát cơ sở, thiếu trách nhiệm trong giải quyết công việc của tổ chức, cá nhân và Nhân dân.

Xây dựng phong cách làm việc gần dân, sát dân, lắng nghe Nhân dân, tôn trọng Nhân dân, kịp thời giải quyết hoặc tham mưu giải quyết những kiến nghị, phản ánh chính đáng của Nhân dân ngay từ cơ sở.

2. Thi đua nâng cao năng lực tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ của cán bộ cơ sở

Rà soát, đánh giá thực trạng chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức theo từng chức danh, vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh, khung năng lực và yêu cầu nhiệm vụ sau sắp xếp tổ chức bộ máy. Tăng cường bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ, công chức nhất là kỹ năng tham mưu, tổng hợp, xử lý tình huống, tiếp công dân, đối thoại với Nhân dân, giải quyết thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, quản trị dữ liệu, quản lý và xử lý hồ sơ trên môi trường điện tử, quản lý nhà nước trên các lĩnh vực phát sinh nhiều nhiệm vụ ở đơn vị, địa phương.

Chú trọng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo từng nhóm đối tượng, nhóm chức danh, vị trí việc làm; ưu tiên bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý, kỹ năng công tác Đảng, đạo đức công vụ, chuyển đổi số, khoa học - công nghệ, trí tuệ nhân tạo, phân tích dữ liệu, quản trị dự án, quản trị nhân sự, tài chính công và cải cách hành chính cho cán bộ cơ sở, cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số trong nguồn quy hoạch; thực hiện đào tạo, bồi dưỡng theo nguyên tắc “thiếu gì học nấy”, “vừa học vừa làm” bảo đảm thiết thực, hiệu quả.

Kịp thời phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ phù hợp với năng lực, sở trường; kiên quyết chấn chỉnh, thay thế hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét đối với cán bộ không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, thiếu trách nhiệm, né tránh, đùn đẩy, gây trì trệ trong giải quyết công việc.

Tăng cường luân chuyển, điều động, biệt phái, giao việc khó, việc mới, nhiệm vụ trọng tâm, nhiệm vụ đột phá để rèn luyện, thử thách cán bộ trong thực tiễn; kết hợp chặt chẽ giữa rèn luyện thực tiễn với đánh giá kết quả, sản phẩm công tác, mức độ hoàn thành nhiệm vụ và uy tín của cán bộ làm căn cứ quy hoạch, đào tạo, bố trí, sử dụng cán bộ.

Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền trong quản lý, phân công, kiểm tra, đánh giá cán bộ; lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ, chất lượng phục vụ Nhân dân và sự hài lòng của tổ chức, cá nhân làm thước đo quan trọng để đánh giá cán bộ, công chức.

Nghiên cứu xây dựng, cập nhật cơ sở dữ liệu số, ứng dụng công nghệ để theo dõi, đánh giá cán bộ góp phần nâng cao chất lượng trong việc thực hiện các nhiệm vụ được phân giao.

3. Thi đua nâng cao đạo đức công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính

Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương trong hoạt động công vụ; chấp hành nghiêm nội quy, quy chế làm việc, chế độ thông tin, báo cáo, thời gian làm việc, quy trình giải quyết công việc.

Đổi mới lề lối, tác phong làm việc theo hướng khoa học, chuyên nghiệp, trách nhiệm, tận tụy; thực hiện tốt văn hóa công sở, văn hóa giao tiếp với Nhân dân; xây dựng hình ảnh cán bộ cơ sở thân thiện, trách nhiệm, liêm chính, hành động vì lợi ích chung.

Kịp thời phát hiện và có biện pháp chấn chỉnh, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm đạo đức công vụ, gây phiền hà, nhũng nhiễu, chậm trễ trong giải quyết công việc cho Nhân dân.

4. Thi đua nâng cao chất lượng, hiệu quả phục vụ Nhân dân

Đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin trong giải quyết công việc ở cơ sở; nâng cao chất lượng hoạt động của bộ phận tiếp nhận và trả kết quả; bảo đảm giải quyết thủ tục hành chính đúng hạn, giảm tối đa hồ sơ quá hạn, hạn chế việc người dân phải đi lại nhiều lần.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị ở cơ sở; triển khai, khai thác hiệu quả “Sổ tay đảng viên điện tử”, cơ sở dữ liệu cán bộ, đảng viên, chế độ báo cáo, thống kê công tác đảng bằng phương thức điện tử, góp phần nâng cao hiệu quả lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của cấp ủy, chính quyền cơ sở.

Tổ chức đối thoại, tiếp xúc, lắng nghe ý kiến Nhân dân; kịp thời nắm bắt tình hình cơ sở, giải quyết những vấn đề phát sinh từ tổ dân phố; không để vụ việc phức tạp kéo dài do thiếu trách nhiệm trong tham mưu, xử lý.

Phấn đấu xây dựng mô hình chính quyền cơ sở phục vụ, hoạt động công khai, minh bạch, hiệu quả; nâng cao mức độ hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước ở cơ sở.

5. Thi đua xây dựng mô hình, điển hình tiên tiến về nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở

Phấn đấu lựa chọn xây dựng ít nhất 01 mô hình, cách làm hiệu quả trong nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở; chú trọng các mô hình về rà soát, bố trí cán bộ theo vị trí việc làm, đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng theo nhu cầu thực tiễn, cải cách hành chính, chuyển đổi số, nâng cao trách nhiệm công vụ, tiếp dân, đối thoại, giải quyết kiến nghị của Nhân dân, góp phần thực hiện hiệu quả Kế hoạch số 148-KH/ĐU.

Khuyến khích xây dựng, nhân rộng các mô hình: “Chi bộ bốn tốt”, “Đảng bộ cơ sở bốn tốt”; mô hình ứng dụng sổ tay đảng viên điện tử, mô hình “cầm tay chỉ việc” trong bồi dưỡng cán bộ cơ sở; mô hình phát hiện, bồi dưỡng, giao việc khó để rèn luyện cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số ở cơ sở.

Các chi, đảng bộ cơ sở và các chi bộ trực thuộc Đảng ủy cùng các cơ quan liên quan tăng cường phát hiện, bồi dưỡng, tuyên truyền, nhân rộng những tập thể, cá nhân tiêu biểu; tạo sức lan tỏa trong toàn tỉnh về tinh thần trách nhiệm, tận tụy, đổi mới, sáng tạo của đội ngũ cán bộ cơ sở.

6. Chỉ tiêu, tiêu chí đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua

Các cấp ủy, cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tiễn để cụ thể hóa chỉ tiêu, tiêu chí đánh giá; trong đó tập trung vào các nội dung sau:

- 100% các chi, đảng bộ cơ sở và các chi bộ trực thuộc đăng ký nội dung thi đua theo Kế hoạch này.

- 100% các chi, đảng bộ cơ sở và các chi bộ trực thuộc thực hiện rà soát, đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức theo chức danh, vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh, khung năng lực và yêu cầu nhiệm vụ; xác định rõ nhiệm vụ, giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ.

- 100% các chi, đảng bộ cơ sở và các chi bộ trực thuộc thực hiện rà soát, đánh giá chất lượng hoạt động của tổ chức cơ sở đảng, chất lượng sinh hoạt chi bộ, thực trạng đội ngũ cán bộ, đảng viên; chủ động xây dựng giải pháp củng cố tổ chức cơ sở đảng, nâng cao năng lực lãnh đạo của cấp ủy, chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên ở cơ sở.

- Trong năm 2026, phấn đấu rà soát, bố trí đủ cán bộ theo vị trí việc làm; xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ cấp xã giai đoạn 2026 - 2030 và hằng năm, làm cơ sở thực hiện mục tiêu đến hết năm 2028 có 100% cán bộ có chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm theo Nghị quyết số 06-NQ/TU và Kế hoạch số 148-KH/ĐU.

- 100% cán bộ, công chức xã được đánh giá, xếp loại hằng tháng theo phương pháp đánh giá, đo lường bằng KPI; kết quả đánh giá phải gắn với sản phẩm công việc, tiến độ, chất lượng thực hiện nhiệm vụ và tinh thần trách nhiệm phục vụ Nhân dân.

- 100% cán bộ xã được bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng theo vị trí việc làm, đạo đức công vụ, văn hóa công sở, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, đổi mới sáng tạo ở mức độ, nội dung phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ.

- Phấn đấu 100% cấp ủy viên cấp cơ sở, cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ trong nguồn quy hoạch được bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng theo chức danh, vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ; chú trọng kỹ năng công tác Đảng, chuyển đổi số, khoa học - công nghệ, đổi mới sáng tạo, đạo đức công vụ và văn hóa công sở.

- Các các chi, đảng bộ cơ sở và các chi bộ trực thuộc; tập thể, cá nhân thuộc phạm vi, đối tượng xây dựng ít nhất 01 mô hình hoặc cách làm hiệu quả về nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở, cải cách hành chính, chuyển đổi số, nâng cao đạo đức công vụ, trách nhiệm tiếp dân, đối thoại và giải quyết kiến nghị của Nhân dân.

- Phân đầu giảm tỷ lệ hồ sơ thủ tục hành chính giải quyết quá hạn; nâng cao tỷ lệ hồ sơ giải quyết đúng hạn, trước hạn; nâng cao mức độ hài lòng của tổ chức, cá nhân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước tại địa bàn phường.

- Kịp thời phát hiện, biểu dương, nhân rộng các tập thể, cá nhân tiêu biểu; đồng thời chấn chỉnh, xử lý hoặc đề xuất xử lý các tập thể, cá nhân thiếu trách nhiệm, vi phạm kỷ luật, kỷ cương, đạo đức công vụ, để phát sinh nhiều phản ánh, kiến nghị chính đáng của Nhân dân.

IV. TỔNG KẾT VÀ KHEN THƯỞNG

1. Tổng kết phong trào thi đua:

Các chi, đảng bộ cơ sở và các chi bộ trực thuộc Đảng ủy tổ chức tổng kết phong trào thi đua bằng hình thức phù hợp và gửi báo cáo tổng kết về Ban Thường vụ Đảng ủy (qua Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy) **trước ngày 01/12/2026**. Ban Thường vụ Đảng ủy tổ chức tổng kết phong trào thi đua **trước ngày 10/12/2026**.

2. Khen thưởng phong trào thi đua: Thực hiện theo hướng dẫn của cấp có thẩm quyền.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu cho Ban Thường vụ Đảng ủy triển khai thực hiện phong trào thi đua thực hiện **“Năm nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở”** trên địa bàn phường.

Hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc các chi, đảng bộ trực thuộc Đảng ủy tổ chức thực hiện phong trào thi đua; tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện; tham mưu tổng kết phong trào thi đua.

Chủ trì tham mưu nội dung rà soát, đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ; theo dõi, đôn đốc việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Kế hoạch số 148-KH/ĐU về thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU.

Tham mưu chỉ đạo, định hướng công tác tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa, nội dung, kết quả thực hiện phong trào thi đua; tăng cường tuyên truyền các mô hình hay, cách làm hiệu quả, các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở.

Theo dõi, nắm tình hình Nhân dân và dư luận xã hội liên quan đến trách nhiệm, thái độ phục vụ, hiệu quả công tác của đội ngũ cán bộ, công chức cơ sở; kịp thời tổng hợp, đề xuất giải pháp tuyên truyền và định hướng dư luận xã hội.

2. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan theo chức năng, nhiệm vụ tăng cường giám sát thường xuyên việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương, đạo đức công vụ, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; kịp thời phát hiện, kiểm tra, xử lý hoặc tham mưu xử lý các tổ chức đảng, đảng viên có vi phạm theo quy định.

3. Ủy ban nhân dân phường

Chỉ đạo các cơ quan chuyên môn triển khai các nhiệm vụ, giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức theo Kế hoạch số 148-KH/ĐU; gắn phong trào thi đua với cải cách hành chính, chuyển đổi số, nâng cao chất lượng phục vụ người dân, tổ chức.

Chỉ đạo rà soát, đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức theo thẩm quyền; tăng cường đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ; kiểm tra, chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ, văn hóa công sở và trách nhiệm giải quyết công việc của cán bộ, công chức tại cơ sở.

Chỉ đạo rà soát, tham mưu trang bị, bổ sung máy móc, trang thiết bị làm việc phục vụ hoạt động của cán bộ, công chức theo tiêu chuẩn, định mức, phù hợp khả năng cân đối ngân sách và yêu cầu thực hiện nhiệm vụ.

Chỉ đạo Ủy ban nhân dân phường chỉ đạo các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu hướng dẫn, thực hiện công tác thi đua, khen thưởng đối với phong trào thi đua **“Năm nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở”** trên địa bàn phường theo đúng quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng; gắn chặt với kết quả thực hiện chủ đề phong trào, kết quả xây dựng, biểu dương, nhân rộng các mô hình, điển hình tiêu biểu và kết quả đánh giá, xếp loại hằng tháng bằng KPI theo Quy định; bảo đảm đúng đối tượng, đúng thành tích, đúng quy trình, đúng thẩm quyền.

4. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội phường

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, phối hợp tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân tích cực hưởng ứng, giám sát việc thực hiện phong trào thi đua; phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền, xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở.

Tổng hợp ý kiến, kiến nghị của đoàn viên, hội viên và Nhân dân về tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ, hiệu quả giải quyết công việc của đội ngũ cán bộ, công chức; kịp thời phản ánh với cấp ủy, chính quyền để xem xét, chỉ đạo giải quyết.

6. Các chi, đảng bộ trực thuộc Đảng ủy

Tổ chức quán triệt sâu rộng Kế hoạch này đến 100% đảng viên trong chi, đảng bộ; lãnh đạo, giám sát đảng viên thực hiện nghiêm túc các chỉ tiêu thi đua.

Kịp thời biểu dương, khen thưởng hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu; đồng thời chấn chỉnh, xử lý nghiêm các tập thể, cá nhân thiếu trách nhiệm, vi phạm kỷ luật, kỷ cương, đạo đức công vụ, làm ảnh hưởng đến hiệu quả phục vụ Nhân dân.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy (*qua Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy*) để được xem xét, chỉ đạo giải quyết.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c);
- Ban Thường vụ Đảng ủy;
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Đảng ủy;
- Ủy ban MTTQ và các đoàn thể phường,
- Các chi, đảng bộ cơ sở;
- Các chi bộ trực thuộc;
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

LýThịNgọcYến/BXDĐ-81

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Lòng Hoàng Diệu